



LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE (BMO) DANS LE BASSIN D'EMPLOI DE BERGERAC

SERVICE STATISTIQUES, ÉTUDES, ÉVALUATIONS & INVESTIGATIONS DE PÔLE EMPLOI AQUITAINE

L'enquête Besoin en Main d'Œuvre mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année 2015. Elle permet d'anticiper les difficultés de recrutement, d'améliorer l'orientation des demandeurs d'emploi vers des formations ou des métiers recherchés, d'informer les demandeurs d'emploi sur le marché du travail et les métiers porteurs.

L'ESSENTIEL

Pour 2015, les employeurs du bassin d'emploi de Bergerac prévoient 3 600 recrutements. Un établissement sur cinq envisage d'embaucher au cours de l'année.

Le bassin se classe au cinquième rang des territoires aquitains, à la fois en termes de proportion de projets de recrutement liés à une activité saisonnière (72% des projets) mais aussi d'intentions d'embauche jugées difficiles à réaliser selon les employeurs (36% des projets). Dans les métiers de la construction et du BTP (6% des projets), les établissements bergeracois prévoient des difficultés dans 80% des cas, contre 44% au niveau régional.

En lien avec l'activité agricole fortement représentée sur le bassin d'emploi, plus de 4 recrutements sur 10 sont envisagés par les établissements du secteur de l'agriculture ou de l'industrie agroalimentaire (24% en Aquitaine).

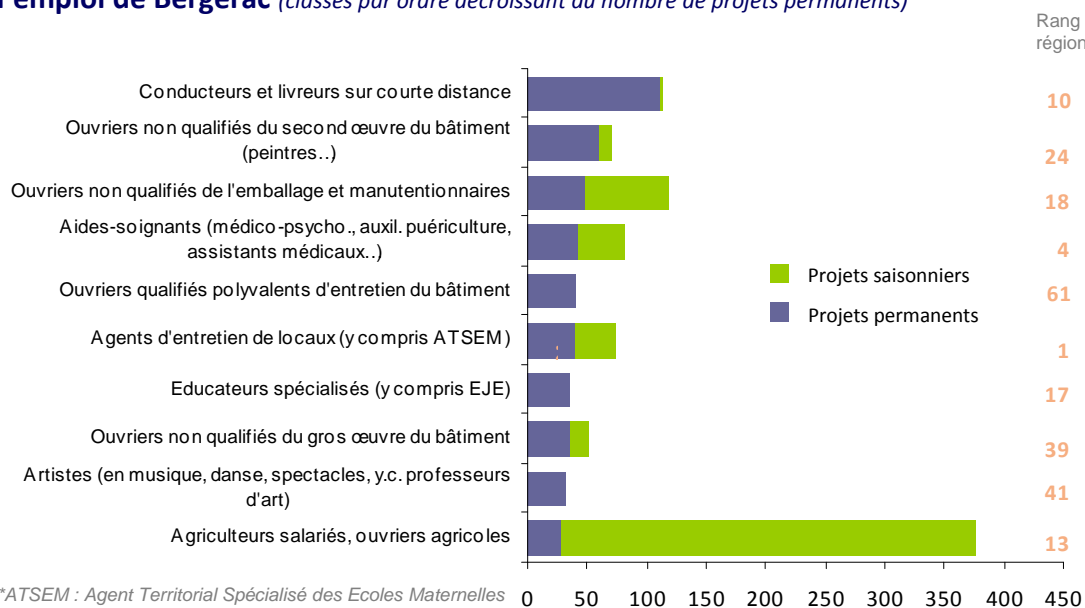
Parmi les métiers concentrant le plus de projets permanents, on retrouve le secteur de la construction (ouvriers non qualifiés du second ou du gros œuvre du bâtiment), du social ou médico-social (aides-soignants, éducateurs spécialisés) et d'autres métiers dans le transport ou l'agriculture.

LES CHIFFRES CLES DU BASSIN EN 2015

- 3 600 intentions d'embauche,
- 36.1% de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs,
- 72.2% de projets saisonniers,
- 19.4% des employeurs envisagent de recruter.

3 600
projets de
recrutement

Les métiers rassemblant le plus grand nombre de projets permanents dans le bassin d'emploi de Bergerac (classés par ordre décroissant du nombre de projets permanents)



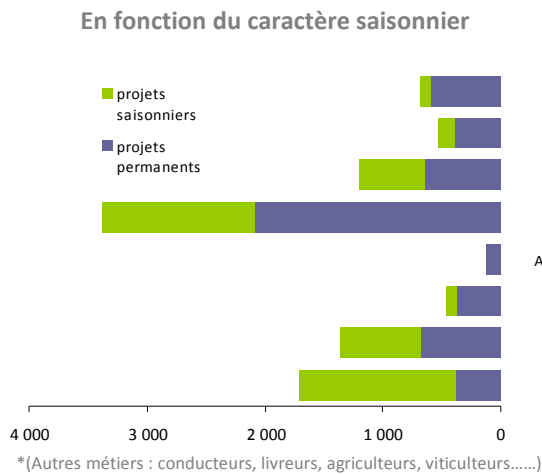
*ATSEM : Agent Territorial Spécialisé des Ecoles Maternelles
**EJE : Educateurs de jeunes enfants

Source Pôle emploi - BMO 2015

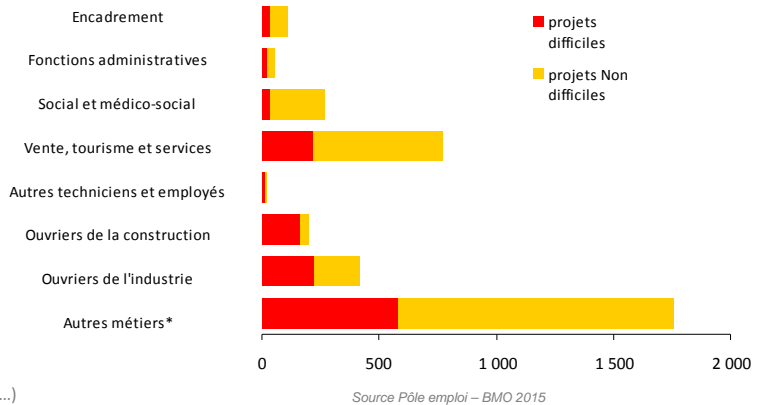


REPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT EMIS DANS LE BASSIN DE BERGERAC POUR L'ANNEE 2015

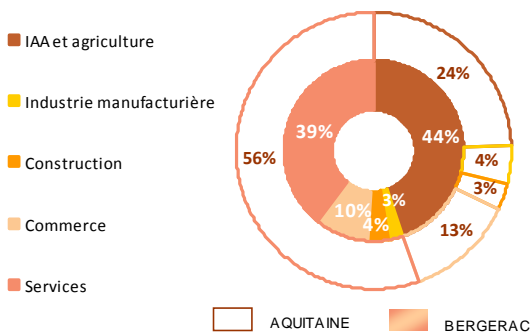
... par famille de métiers



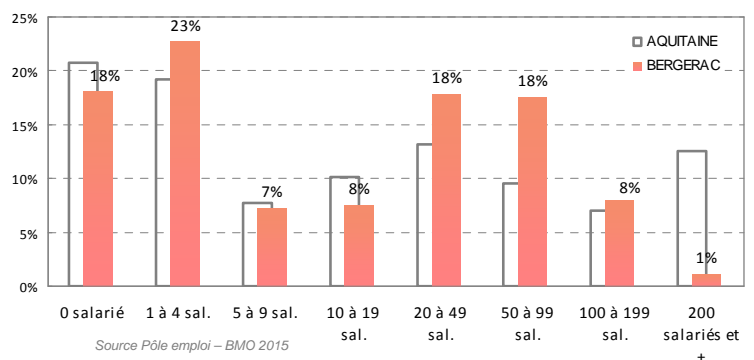
En fonction de la difficulté de recrutement



... par secteur d'activité

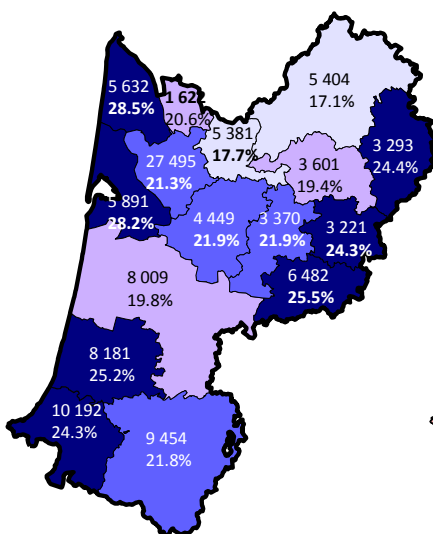


... par taille d'établissement

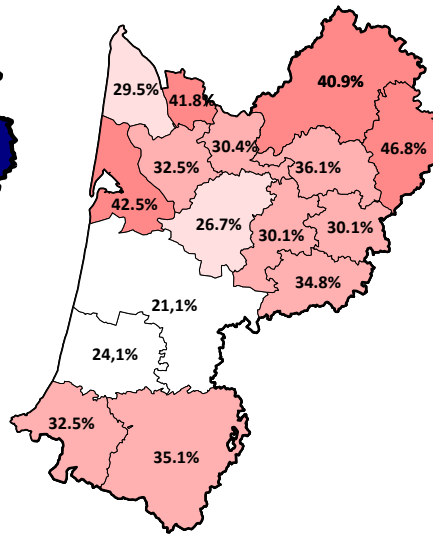


LES INTENTIONS D'EMBAUCHE DANS LES BASSINS D'EMPLOI AQUITAINS EN 2015

Nombre de projets de recrutement Part des établissements recruteurs



Part des projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs



Part des recrutements associés à une activité saisonnière

