

## LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE (BMO) EN AQUITAINE EN 2015

SERVICE STATISTIQUES, ÉTUDES, ÉVALUATIONS & INVESTIGATIONS DE PÔLE EMPLOI AQUITAINE

L'enquête Besoin en Main d'Œuvre mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année 2015. Elle permet d'anticiper les difficultés de recrutement, d'améliorer l'orientation des demandeurs d'emploi vers des formations ou des métiers recherchés, d'informer les demandeurs d'emploi sur le marché du travail et les métiers porteurs.

### L'ESSENTIEL

Pour 2015, les employeurs aquitains envisagent 111 676 projets de recrutements soit 1 300 projets supplémentaires à 2014. Ils sont proportionnellement plus nombreux à envisager de recruter en 2015 qu'en 2014 (+1.4 point) ; plus précisément, les établissements des bassins agricoles (Agen et Villeneuve-sur-Lot) et touristiques (Est-Dordogne et du littoral atlantique Pauillac, Arcachon, Dax et Pays-Basque).

Cette année encore, les employeurs aquitains ressentent moins de difficultés à recruter (-4.2 points par rapport à 2014), mais leur perception diffère selon le bassin : les recrutements sont jugés plus difficiles à pourvoir que l'an dernier dans les bassins Est-Dordogne, Pauillac, Périgueux Nord-Est-Dordogne, Bergerac et sont souvent associés à des recrutements saisonniers.

En lien avec le contexte agricole et touristique, particulièrement marqués en Aquitaine, près de 3 projets sur 5 sont liés à une activité saisonnière, en hausse de 6.3 points par rapport à 2014.

Parmi les métiers rassemblant le plus de projets permanents dans la région figurent ceux relatifs aux services à la personne (agents d'entretien, aides à domicile, aides ménagères), à la santé humaine et action sociale (aides-soignants, infirmiers, cadres infirmiers, puéricultrices), au transport (conducteurs et livreurs sur courte distance).

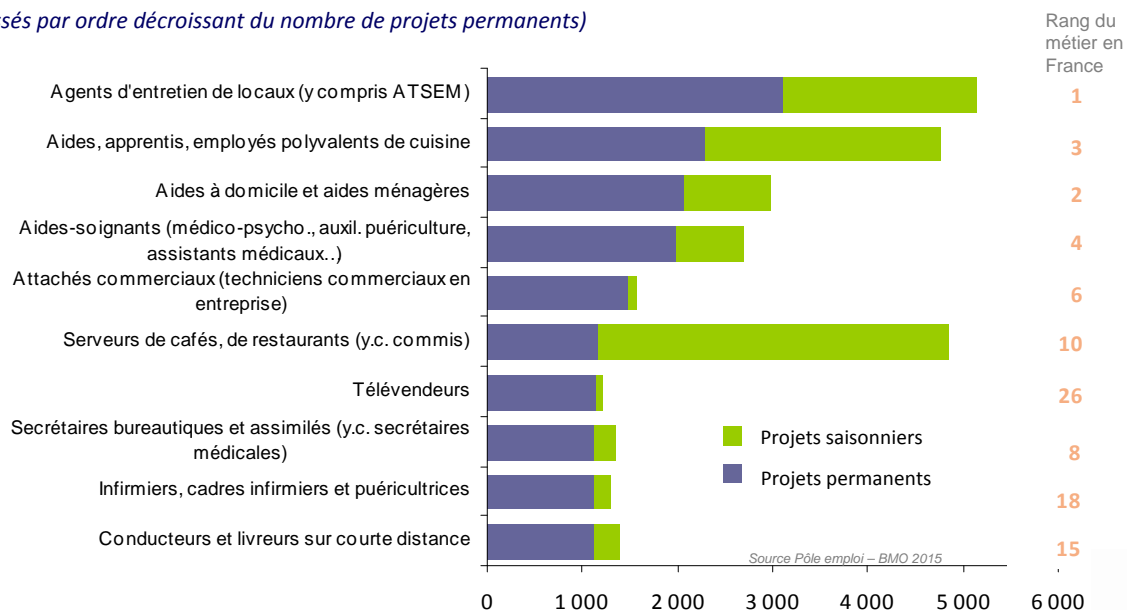
### LES CHIFFRES CLES DE LA REGION AQUITAINE EN 2015

- 112 000 intentions d'embauche envisagées par les employeurs,
- 32.4% de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs,
- 55.6% de projets saisonniers,
- 22.2% des employeurs envisagent de recruter.

112 000  
projets de  
recrutement

### Les métiers rassemblant le plus grand nombre de projets permanents en Aquitaine

(classés par ordre décroissant du nombre de projets permanents)



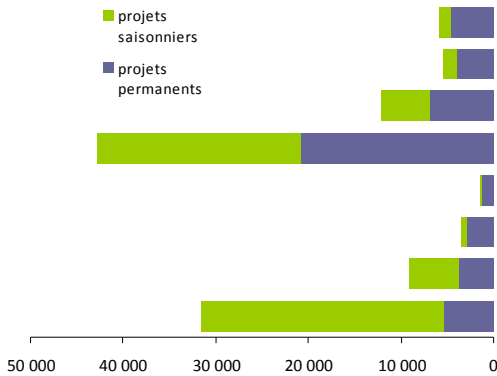
\*ATSEM : Agent Territorial Spécialisé des Ecoles Maternelles



# REPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT EMIS DANS LA REGION AQUITAINE POUR L'ANNEE 2015

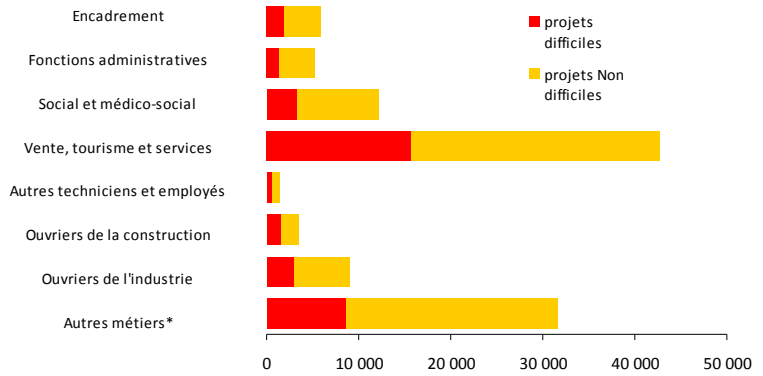
## ... par famille de métiers

En fonction du caractère saisonnier



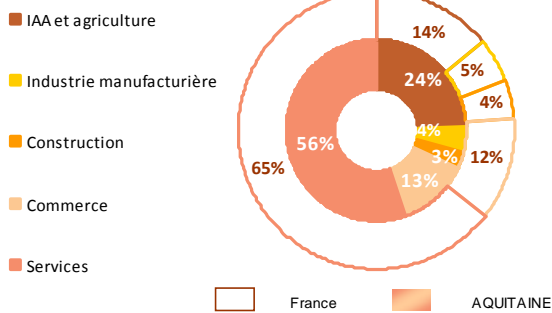
\*(Autres métiers : conducteurs, livreurs, agriculteurs, viticulteurs.....)

En fonction de la difficulté de recrutement



Source Pôle emploi - BMO 2015

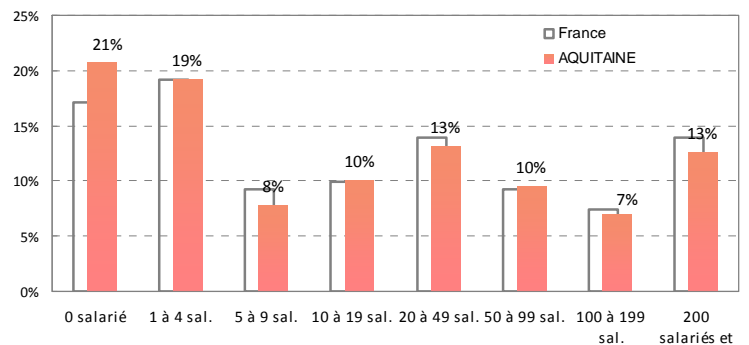
## ... par secteur d'activité



\*IAA ; industries agroalimentaires

Source Pôle emploi - BMO 2015

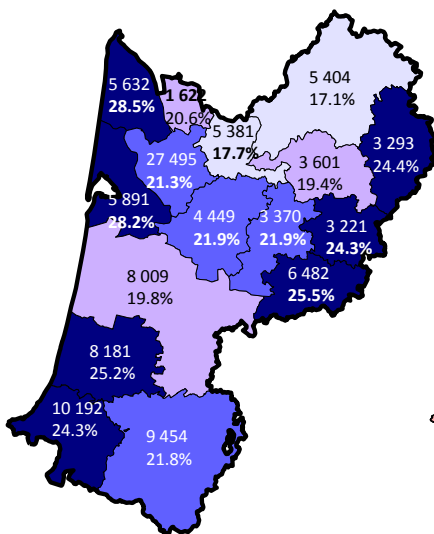
## ... par taille d'établissement



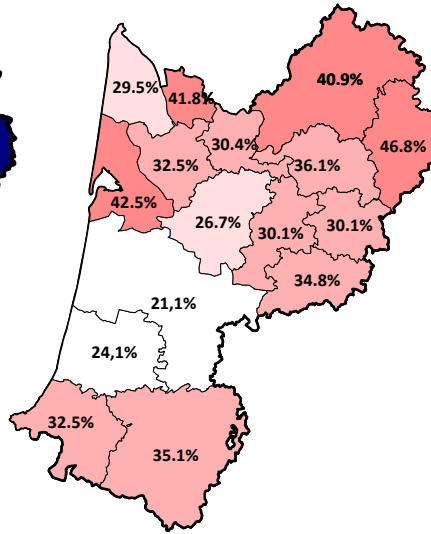
Source Pôle emploi - BMO 2015

# LES INTENTIONS D'EMBAUCHE DANS LES BASSINS D'EMPLOI AQUITAINS EN 2015

Nombre de projets de recrutement  
Part des établissements recruteurs



Part des projets jugés difficiles  
à pourvoir par les employeurs



Part des recrutements associés à  
une activité saisonnière

