

LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE (BMO) DANS LE DEPARTEMENT DE LA DORDOGNE

SERVICE STATISTIQUES, ÉTUDES, ÉVALUATIONS & INVESTIGATIONS DE PÔLE EMPLOI AQUITAINE

L'enquête Besoin en Main d'Œuvre mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année 2015. Elle permet d'anticiper les difficultés de recrutement, d'améliorer l'orientation des demandeurs d'emploi vers des formations ou des métiers recherchés, d'informer les demandeurs d'emploi sur le marché du travail et les métiers porteurs.

L'ESSENTIEL

Les employeurs du département de la Dordogne prévoient 12 298 recrutements en 2015. Près de 6 projets sur 10 sont déclarés par les établissements des services et plus de la moitié des intentions d'embauche concerne des structures de moins de 10 salariés.

En Dordogne, la proportion de recrutements jugés difficiles à satisfaire selon les employeurs est la plus élevée des cinq départements aquitains (41% des projets). Les embauches liées à une activité saisonnière représentent près de deux tiers des projets. En particulier dans les bassins d'emploi de l'Est-Dordogne et de Bergerac, corrélativement à leur tissu économique fortement orienté vers l'agriculture et l'agroalimentaire, la proportion des projets saisonniers dépasse 70%.

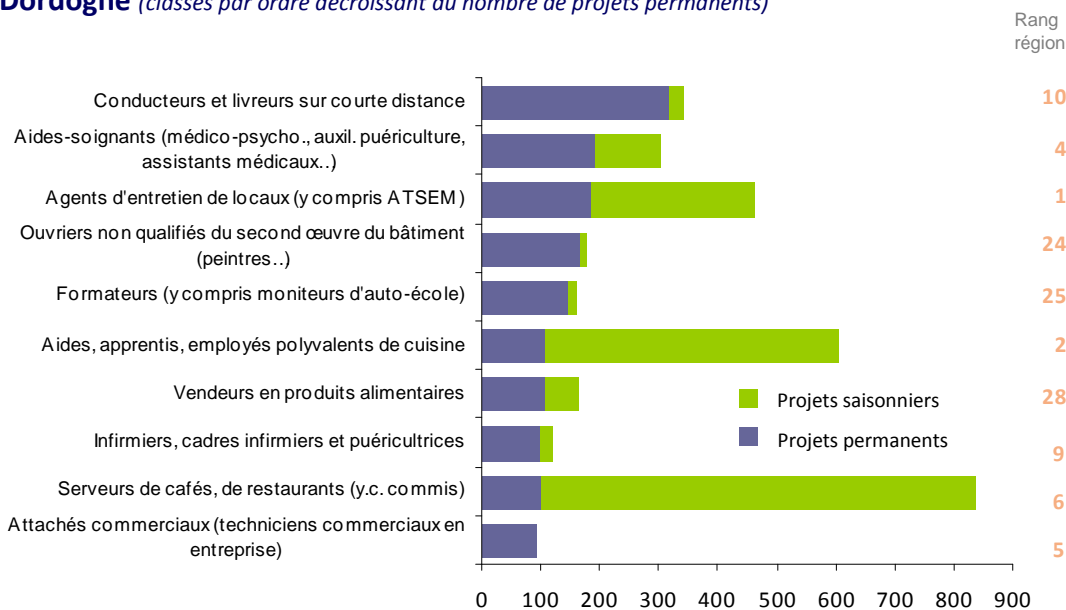
Les fonctions liées au domaine « vente – tourisme – services » représentent un tiers des projets de recrutements permanents, notamment dans le commerce (vendeurs en produits alimentaires, attachés commerciaux) et dans l'hôtellerie – restauration (employés de cuisine, serveurs). Parmi les métiers les plus recherchés, hors ceux liés à une activité saisonnière, ceux du domaine social et médico-social arrivent en deuxième position, en particulier pour des postes d'aides-soignants ou d'infirmiers.

LES CHIFFRES CLES DU DEPARTEMENT EN 2015

- 12 300 intentions d'embauche,
- 41.0% de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs,
- 64.9% de projets saisonniers,
- 19.5% des employeurs envisagent de recruter.

12 300
projets de
recrutement

Les métiers rassemblant le plus grand nombre de projets permanents dans le département de la Dordogne (classés par ordre décroissant du nombre de projets permanents)



*ATSEM : Agent Territorial Spécialisé des Ecoles Maternelles

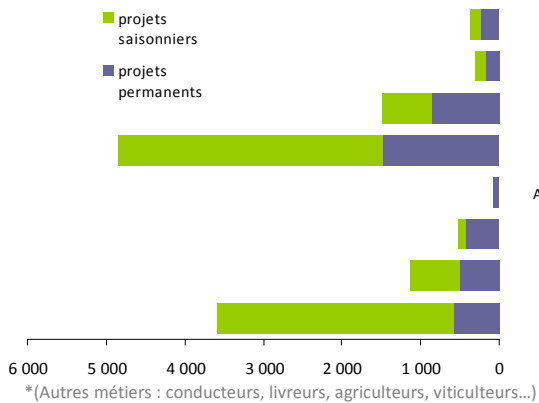
Source Pôle emploi – BMO 2015



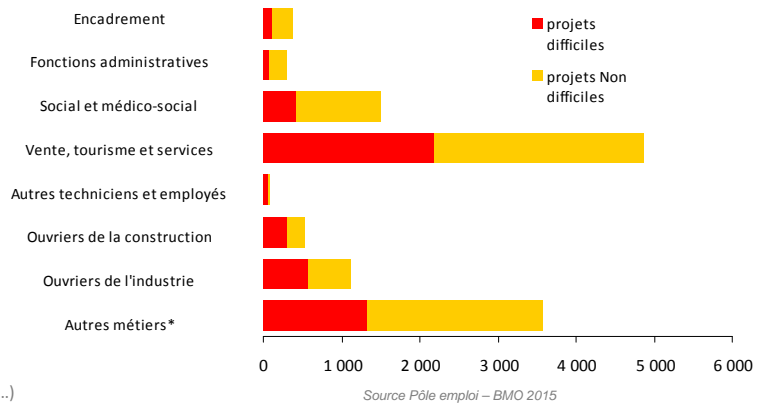
REPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT EMIS DANS LE DEPARTEMENT DE LA DORDOGNE POUR L'ANNEE 2015

... par famille de métiers

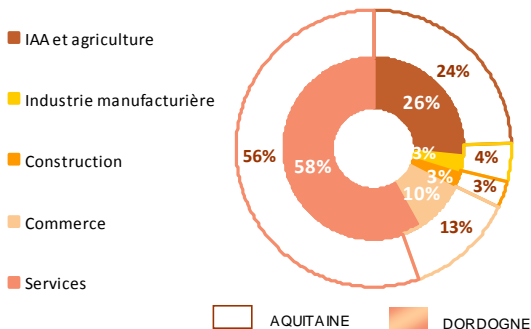
En fonction du caractère saisonnier



En fonction de la difficulté de recrutement

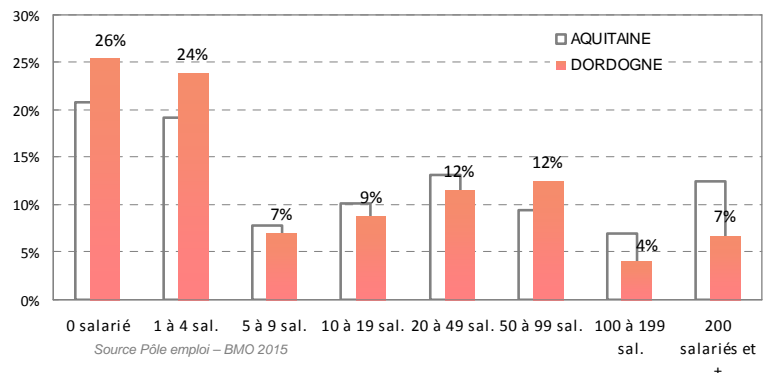


... par secteur d'activité



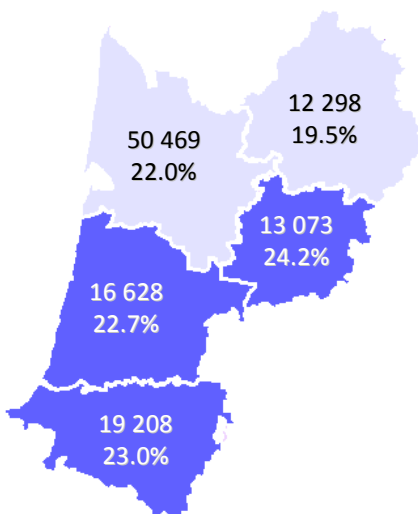
*IAA ; industries agroalimentaires Source Pôle emploi - BMO 2015

... par taille d'établissement

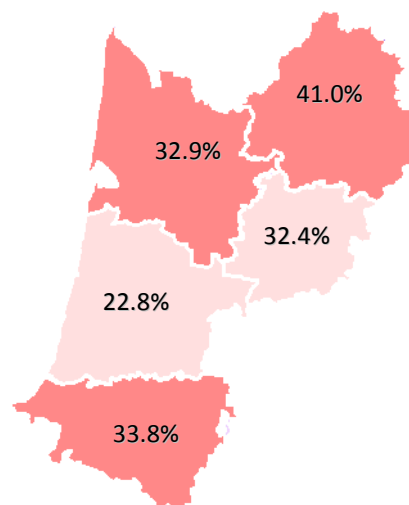


LES INTENTIONS D'EMBAUCHE DANS LES DEPARTEMENTS AQUITAINS EN 2015

Nombre de projets de recrutement
Part des établissements recruteurs



Part des projets jugés difficiles
à pourvoir par les employeurs



Part des recrutements associés à
une activité saisonnière

